

## ... .. DE DIRECTEURS

Ongewijzigde missie, doorgedreven professionalisering



Jos Leysen



Jan Boeckx

Beschutte werkplaatsen werden en worden, net als ieder ander bedrijf, geleid door een directeur. Als drijvende kracht bepalen zij, in samenspraak met hun Raad van Bestuur, het beleid van de werkplaats.

**Jos Leysen** was van 1968 tot 1999 directeur van Amival. In 1999 nam **Jan Boeckx** de fakkel over. Samen bundelen zij meer dan 50 jaar ervaring in de sector. Voor WerkVormen blikken zij gezamenlijk terug en vooruit.

### Voortdurende evolutie, maar één constante factor

Doorheen de jaren zien beide heren heel wat evoluties. Maar één ding bleef al die jaren dezelfde: de missie van de werkplaatsen.

*Jos:* "Onze missie is de enige constante factor doorheen de jaren. De manier waarop we die missie invullen, is in constante evolutie. De professionalisering is ingezet in 1968 en is heel consistent volgehouden doorheen de jaren. We zijn altijd mee geëvolueerd met nieuwe tendensen. Neem nu de activiteiten. Onze eerste opdracht was het assembleren van plaatjes voor radio's en TV's. Vandaag voeren we hoogtechnologische opdrachten uit voor farmabedrijven. De infrastructuur is in functie daarvan voortdurend aangepast."

Bouwen is een constante in de geschiedenis van Amival. Dat bouwen zien Jos en Jan als een veruitwendiging van de voortdurende evolutie in onze sector.

"Het is niet de sterkste die overleeft, maar degene die zich het beste weet aan te passen aan veranderende omstandigheden. Als sector zijn we daar sterk in", vindt Jan. "In de loop der jaren zijn zware klappen gevallen, maar toch hebben we die altijd weten op te vangen. Dat is de veerkracht van de kwetsbaarheid."

### Steeds meer expertise...

Ook op het gebied van personeelsbezetting, is de sector in hun ogen voortdurend gegroeid. In het begin werkten in Amival voornamelijk vrijwilligers.

*Jan:* "Vandaag werken we met een volledig professionele ploeg. Daar waar de omkadering in de beginjaren voornamelijk bestond uit mensen met een zorggericht profiel, werken hier vandaag veel mensen die een technische achtergrond hebben."

Jos begon in 1968, pas afgestudeerd als maatschappelijk werker, als directeur. "In die jaren leefde de misvatting dat enkel maatschappelijk assistenten een beschutte werkplaats konden leiden. In die eerste jaren deed ik alles zelf: er ging geen enkele brief buiten die ik niet zelf geschreven had. Pas in 1989 kwam daar verandering in,

met de komst van geschoold omkaderingspersoneel. We hebben toen een ingenieur en een boekhouder kunnen aanwerven.”

### ... met uiteindelijk de ultieme erkenning

Die toenemende professionalisering werd in 2017 ook extern erkend en gevaloriseerd, toen Amival de Kempenaar won, de jaarlijkse ondernemersprijs van ETION Kempen.

*Jan:* “Dat was voor mij de bekroning van ons beider loopbanen, de kers op de taart van jarenlang labeur. Door reguliere bedrijven uitgekozen worden tot winnaar: dat is voor mij de ultieme bevestiging dat we (eindelijk!) als volwaardig worden aanzien in de industriële wereld. Bovenal is het een erkenning van het harde werk van onze doelgroepwerknemers.”

### Uitdagingen voor de toekomst

De komende jaren kan en zal Amival niet op haar lauweren rusten. Daarvoor zijn de uitdagingen te groot.

*Jan:* “De competenties van onze doelgroepwerknemers zijn misschien wat toegenomen over de jaren. Maar hun persoonlijke rugzak is vandaag zwaarder dan vroeger. Onze uitdaging is de omkadering zodanig sterk maken dat zij dit kunnen blijven managen. Ik vrees dat onder het maatwerkdecreet de ondergrens naar boven zal worden opgetrokken. Maar dit hebben we niet zelf in de hand. Wij werven de mensen aan die VDAB ons toeleidt.”

De filosofie van Amival is wat dat betreft altijd dezelfde gebleven: mensen aanwerven die bij hen op de deur kloppen, zonder daarbij een onderscheid te maken tussen ‘zwak’ en ‘minder zwak’.

Tot slot nog een laatste bedenking rond doorstroom. Geen bedreiging, maar een logisch gevolg van een aantal maatschappelijke evoluties volgens Jan. “Doorstroom is enkel een veruitwendiging van de maatschappelijke tendens om door een optimaal competentie management alles uit mensen te halen wat erin zit. Een goede evolutie, waar we volop op moeten en zullen inzetten!”

